

# Standaardformulier publicatieplicht ANBI Algemeen

## 1 Algemene gegevens instelling

Naam

Nummer Kamer van Koophandel (\*)

**Contactgegevens.** Vul minimaal 1 van de velden Adres, Telefoonnummer of E-mailadres in.

Adres

Telefoonnummer

E-mailadres

Website (\*)

RSIN (\*\*)

Actief in sector (\*)

In welke landen is uw instelling actief? (\*)

Aantal medewerkers (\*)  Betaalde personeelsleden in gemiddeld aantal fte gedurende het boekjaar.

Aantal vrijwilligers (\*)  Vrijwilligers die zich regelmatig (meer dan 3 keer per jaar) inzetten voor uw instelling.

### Statutair bestuur van de instelling

Naam bestuurslid	Functie bestuurslid
<input type="text" value="Gerard van Dulmen"/>	<input type="text" value="voorzitter"/>
<input type="text" value="Tonnie Voets"/>	<input type="text" value="secretaris"/>
<input type="text" value="Jaap Verheij"/>	<input type="text" value="penningmeester"/>
<input type="text" value="Gerrie Lehmler"/>	<input type="text" value="bestuurslid"/>
<input type="text" value="Cor Thomassen"/>	<input type="text" value="bestuurslid"/>

Overige informatie bestuur (\*)

- Doelgroepen (\*) (meerdere opties mogelijk)
- |  |   |   |
|--|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Algemeen publiek     | <input type="checkbox"/> Kinderen                 | <input type="checkbox"/> Slachtoffers van geweld            |
| <input checked="" type="checkbox"/> Alleenstaande ouders | <input type="checkbox"/> Lhbtqi+                  | <input type="checkbox"/> Slachtoffers van natuurrampen      |
| <input type="checkbox"/> Analfabeten                     | <input type="checkbox"/> Mensen met een beperking | <input type="checkbox"/> Slachtoffers van oorlog            |
| <input type="checkbox"/> Chronisch zieken                | <input type="checkbox"/> Milieu                   | <input type="checkbox"/> Slachtoffers van seksueel misbruik |
| <input type="checkbox"/> Dak- en thuislozen              | <input checked="" type="checkbox"/> Minderheden   | <input type="checkbox"/> Studenten                          |
| <input type="checkbox"/> Dieren                          | <input checked="" type="checkbox"/> Minima        | <input type="checkbox"/> Verslaafden                        |
| <input type="checkbox"/> Gedetineerden                   | <input type="checkbox"/> Natuurgebieden           | <input type="checkbox"/> Vluchtelingen                      |
| <input type="checkbox"/> Gelovigen                       | <input type="checkbox"/> Oceanen en zeeën         | <input type="checkbox"/> Vrouwen en meisjes                 |
| <input type="checkbox"/> Gemeenschappen                  | <input checked="" type="checkbox"/> Ouderen       | <input checked="" type="checkbox"/> Werklozen               |
| <input type="checkbox"/> Jongeren                        | <input type="checkbox"/> Patiënten                | <input type="checkbox"/> Wildlife                           |
|  |   | <input type="checkbox"/> Overig                             |

(\*) Optioneel veld, niet verplicht (\*\*) Verplicht veld, ook voor buiten Nederland gevestigde instellingen

**Doelstelling**

Statutaire doelstelling van de instelling.  
Wat wil de instelling bereiken?

Bijdrage leveren aan het versterken van weerbaarheid, zelfredzaamheid, vaardigheden, fitheid en levensvreugde van volwassen woonachtig in Boxtel en omgeving met het oog op het voorkomen van isolement en eenzaamheid onder volwassenen. In het bijzonder ook voor mensen met een te smalle beurs. Dit doel trachten we te bereiken door activiteiten en hobby's aan te bieden onder begeleiding van vrijwilligers. Dit alles door ook te participeren in relevante netwerken en het zoeken en leggen van verbinding met andere organisaties, overheidsinstellingen voor ouderen en sociaal maatschappelijke en culturele instellingen.

**Hoofdpijnen beleidsplan**

Geef hier antwoord op onderstaande vragen of vul na de laatste vraag over het beleidsplan de url in naar het beleidsplan.  
In dit beleidsplan moet minimaal antwoord gegeven worden op de in dit formulier gestelde vragen over het beleidsplan.

Welke werkzaamheden verricht de instelling? Wanneer worden welke werkzaamheden uitgevoerd? En hoe dragen die bij aan het realiseren van de doelstelling?

Inwoners van Boxtel en omgeving via gedeelde interesse met elkaar in contact brengen d.m.v. een volledig aanbod van cursussen, workshops en andere doorlopende activiteiten.  
Onder het motto 'Ontmoeten-Ontwikkelen en Ontspannen' bieden al deze activiteiten de mogelijkheid voor deelnemers om door het uitwisselen van kennis en ervaring de eigen 'waarde' te laten ervaren en daardoor blijvend 'van waarde' te laten zijn voor de samenleving.  
Voor meer details verwijzen wij naar het HCB Beleidsplan 2022-2027.

Hoe krijgt de instelling inkomsten?

De belangrijkste inkomsten zijn:  
- Abonnements- en cursusgelden  
- Opbrengst koffie/thee verkopen

Op welke manier en aan welke doelen worden de verkregen inkomsten besteed? Als uw instelling vermogen aanhoudt, vul dan in waar en op welke manier dit vermogen wordt aangehouden (bijvoorbeeld spaarrekening, beleggingen etc).

- Huur panden en andere huisvestigingskosten

- Energiekosten

- Inkopen materialen, koffie/thee, schoonmaakspullen

- Inkopen inventaris

Url van het beleidsplan  
Vul de link in waar het beleidsplan te vinden is.

[www.hobbycentrumboxtel.nl](http://www.hobbycentrumboxtel.nl)

Open

### Beloningsbeleid

Beloningsbeleid voor het statutaire bestuur, voor de leden van het beleidsbepalend orgaan en voor het personeel (bijvoorbeeld CAO of salarisregeling).

Alle 100% vrijwilligers werken zonder enige beloning!

Uitsluitend een beperkte onkostenvergoeding, bijv. reiskosten buiten de gemeente.

### Activiteitenverslag

Noem de activiteiten die zijn uitgevoerd. Of vul bij de volgende vraag de url in naar het activiteitenverslag, of de url naar de jaarrekening als daarin de activiteiten van het betreffende boekjaar duidelijk zijn beschreven.

Alle activiteiten zijn terug te vinden op

[www.hobbycentrumboxtel.nl](http://www.hobbycentrumboxtel.nl)

Url van het activiteitenverslag. Vul de link in waar het activiteitenverslag te vinden is.

[www.hobbycentrumboxtel.nl](http://www.hobbycentrumboxtel.nl)

Open



Hobby Centrum Boxtel,  
Strategisch document 2022- 2027

### **1. Visie:**

Het gedachtegoed van de "inclusieve samenleving" gaat er van uit dat ieder mens - ongeacht geslacht, religie, leeftijd, etnische of sociale achtergrond - van waarde is voor de samenleving. Deze waarde manifesteert zich in relatie met anderen. Voorwaarde is dat men zijn of haar waarde voor de samenleving ervaart en onderkent.

### **2. Missie:**

Onze missie is voor van waarde te zijn voor individuen en de gemeenschap door leren van en met elkaar mogelijk te maken en te stimuleren. Daarbij is ons motto: Ontwikkelen, Ontmoeten, Ontspannen

### **3. Ambitie:**

Het HCB heeft de ambitie om voor Boxtel van waarde te zijn door haar inwoners via een gedeelde interesse met elkaar in contact te brengen. Beoogd wordt deelnemers door het uitwisselen van kennis en ervaring de eigen "waarde" te laten ervaren en daardoor blijvend "van waarde" te laten zijn voor de samenleving.

In de levensloop durende ontwikkeling (Leven Lang Ontwikkelen) worden vier fasen onderscheiden: funderend leren (3 – 18 jaar), kwalificerend leren (18- 25 jaar), actualiserend leren (25- 60 jaar) en activerend leren (vanaf ca. 55 jaar).

In het verlengde van de ambitie mensen blijvend "van waarde" te laten zijn, beoogt het HCB een kleine maar herkenbare bijdrage te leveren aan de vierde schakel van "een leven lang ontwikkelen" (activerend leren) en daarmee bij te dragen aan de bestendigheid - en in voorkomende gevallen ontwikkeling- van zelfredzaamheid van inwoners.

### **4. Hobby Centrum Boxtel (HCB):**

Om de hierboven beschreven ambities te realiseren exploiteert Stichting HCB een locatie gelegen aan (adres) waar mensen van alle gezindten, leeftijd en maatschappelijke achtergrond elkaar kunnen ontmoeten en bezig kunnen zijn met hun (toekomstige) hobby.

Daarbij worden de volgende uitgangspunten in act genomen:

Het HCB:

- heeft een gezonde financiële basis gevormd door abonnements- en cursusgeld
- heeft een bestuurlijke en organisatorische constructie gericht op continuïteit;
- heeft transparante reële tariefsopbouw, gekoppeld aan
- een helder cursus/hobby-aanbod waarbij
- vrijwilligers bepalend zijn voor de realisatie van de ambities en verdere ontwikkeling van het HCB.

### **5. Perspectief:**

Het HCB is:

- een door burgers, gemeente en plaatselijke politiek erkend voorbeeld van een laagdrempelige faciliteit voor alle gezindten/sociale klassen die bijdraagt aan ontwikkeling en zelfredzaamheid van de deelnemers,
- waarin X tot Y deelnemers,
- tegen -ook voor lage inkomens- betaalbare tarieven,

- een grote variëteit aan activiteiten ontplooiën,
- op de locatie (adres)
- Over drie jaar:
- is de locatie maximaal benut
- is het HCB is bij 70% van de inwoners van Boxtel bekend als faciliteit voor Ontwikkelen, Ontmoeten en Ontspannen.
- waardoor het HCB een lonkend perspectief biedt voor inwoners van Boxtel en omgeving om van waarde te blijven.

## 6.Strategie:

### 6.1 (jaartal) – 2022:

In (jaartal) heeft het toenmalige bestuur een SWOT analyse uitgevoerd. Samenvattend werden als sterke punten sfeer, de kwaliteit van de vrijwilligers, het gevarieerde aanbod en de kleinschaligheid genoemd. Als zwaktes zijn destijds benoemd: onzekerheid over financiële continuïteit, discontinuïteit in het aanbod, de bereikbaarheid van de locatie, de geringe naamsbekendheid en grenzen aan (bestuurlijke) capaciteit en organisatie.

Kansen werden vooral gezien in het marktpotentieel (hoge internet dichtheid en bij de doelgroep aansluitende demografische samenstelling van gemeente Boxtel), de toenemende noodzaak van zelfredzaamheid en de daarmee samenhangende politieke belangstelling voor initiatieven die dat bevorderen. Het tekort aan vrijwilligers voor de avonduren en met inflatie samenhangende kostenstijging en afnemende betalingsbereidheid werden als bedreiging geïdentificeerd.

Sinds (jaartal) zijn een aantal zwaktes verbeterd of minder zwak gebleken dan aanvankelijk ingeschat. Zo is de financiële basis - opgebouwd uit abonnements- en cursusgelden- sterk genoeg gebleken om de corona tegenslagen op te vangen en weten we steeds beter de weg te vinden naar aanvullende externe financieringsbronnen (voorbeelden noemen: wereldwinkel, regiobank initiatief, andere bronnen).

Met een voorzitter, secretaris, penningmeester en twee adviserende bestuursleden is het bestuurlijk kader op sterkte gebracht, zij het dat de organisatie van de dagelijkse gang van zaken nog de nodige aanpassing vraagt om voorzitter, secretaris en penningmeester te ontlasten. De in maart 2022 opgestelde portefeuilleverdeling tussen bestuursleden (zie schema Nus waarin wordt dat opgenomen?) zal in de loop van 2023 worden geoperationaliseerd.

De naamsbekendheid van HCB lijkt in de achter ons liggende periode te zijn toegenomen. Deelname aan “de Spiegel tent”, de etalage, de open dagen, diverse publicaties in lokale bladen, politieke belangstelling – waaronder het bezoek dat de burgemeester van Boxtel ons heeft gebracht en andere publiciteit heeft de naamsbekendheid van HCB bij de inwoners van Boxtel waarschijnlijk verhoogd. Naar een verhoogde naamsbekendheid is géén onderzoek gedaan maar de opkomst op de open dag van 3 september (ruim 100 bezoekers) doet vermoeden dat het HCB meer dan voorheen bekend is. Met het inrichten van éénrichtingsverkeer in de (...straat/weg) is de bereikbaarheid van de locatie niet verbeterd, in tegendeel.

Hoewel HCB een constante kern van activiteiten aanbiedt heeft corona tot gevolg gehad een aantal door externen uitgevoerde activiteiten niet zijn gecontinueerd waardoor (onder)huurinkomsten worden misgelopen. Marktpotentieel en de noodzaak tot zelfredzaamheid bieden ook in het huidige tijdsgewricht kansen. Bedreigingen samenhangend met inflatie en energiecrisis zijn toegenomen.

### 6.2 Uitgangspunten 2022-2027:

Reflectie op de voorafgaande periode heeft tot een aantal – deels nieuwe- inzichten bij het bestuur geleid:

- De identiteit van HCB wordt bepaald door het sociale aspect van activerend leren, te weten zingeving voor deelnemers en vrijwilligers door middel van hobby. HCB is “waarde- makelaar”.
- Optimale benutting van de beschikbare locatie in plaats van groei is doelstelling,
- Een solide financiële basis en financiële continuïteit is daarbij uitgangspunt.

- HCB is een niet-commerciële, aanbod gestuurde en waarde gedreven voorziening voor iedereen die in de gelegenheid is te participeren in de activiteiten van HCB.
- Dientengevolge zijn in beginsel alle activiteiten van HCB van-voor en door vrijwilligers. Alleen indien dat voor de optimale benutting van de locatie en/of een solide financiële basis noodzakelijk is, zal de locatie van HCB tegen marktconforme tarieven aan derden worden (onder)verhuurd.
- De scope van het strategisch document 2022 -2027 wordt beschouwd in twee fases: twee jaar herstel van corona, drie jaar vervolg.

## 7. Strategische keuzes 2022 -2027:

Op basis van de het voorafgaande besluit het bestuur tot de volgende acties / maatregelen:

### 7.1 Voor de periode 2022-2024:

#### **Doelstelling:**

- Herstel van coronaperiode zowel in financieel als ten aanzien van (diversiteit) van aanbod, deelnemers en vrijwilligers.

#### **Ten aanzien van bestuur:**

Het bestuur is in de loop van 2022 op sterkte gebracht. De formele functies: voorzitter, secretaris en penningmeester zijn ingevuld en een tweede adviserend bestuurslid is aangetrokken. Niettemin vergt het dagelijks bestuur, dat voor een belangrijk deel bestaat uit het managen van de organisatie, veel inzet van de niet adviserend bestuursleden. Dat maakt de organisatie kwetsbaar. Besloten is ook de adviserend bestuursleden te betrekken in de portefeuilleverdeling van het bestuur. Daarmee wordt de kwetsbaarheid van het bestuur verminderd en de zichtbaarheid van de adviseerend bestuursleden verhoogd.

(zie eerdere plaatje Nus)

#### **Ten aanzien van de organisatie**

Om de kwetsbaarheid van het dagelijks bestuur te verminderen zullen op een aantal sleutelposities (leden administratie, boekhouding, roostering, pr/communicatie) vrijwilligers worden ingezet. Beoogd wordt in 2024 een stabiele basis van vrijwilligers op te bouwen die in staat en bereid zijn voor een belangrijk deel het management van HCB te voeren onder begeleiding van het dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris, penningmeester).

#### **Ten aanzien van de marktpositie:**

HCB heeft geen andere groeidoelstellingen geformuleerd dan organische groei tot optimale benutting van de locatie. Vooral nog wordt daarbij uitgegaan van bezetting tussen 9.00 – 18.00 uur. Tot 2024 wordt geen actief beleid gevoerd ten aanzien van avondbezetting. Incidentele avondbezetting is uiteraard welkom. Het prijsbeleid is gericht op kostendekkende exploitatie. Dat wil zeggen dat abonnementsgelden, cursustarieven en koffiegelden gematigd - hooguit met inflatie correctie- zullen stijgen. Onder kostendekkende exploitatie wordt begrepen het in stand houden van een fonds van waaruit cursustarieven en abonnementsgelden betaald worden voor deelnemers die daarvoor zelf geen of onvoldoende middelen hebben.

#### **Ten aanzien van communicatie:**

De huidige inzet aan externe communicatiemiddelen (incidentele publicaties in plaatselijke media, deelname aan events, website en netwerken) en interne communicatiemiddelen (nieuwsbrief, deelnemersraad, vrijwilligersbijeenkomst, communicatieborden) blijft tot 2024 op het huidige niveau gehandhaafd. Gelet op de doelstelling tot 2024 -handhaven naamsbekendheid en organische groei – wordt de huidige mate van publiciteit toereikend geacht.

**Ten aanzien van financiën:**

Met de benoeming van een penningmeester in het bestuur is de financiële organisatie van HCB "in control". De financiële cyclus (begroting, jaarrekening, verantwoording) wordt nauwgezet uitgevoerd, financieringsbronnen zijn bekend en het liquiditeit-, kasbeheer en tekenbevoegdheid is geregeld.

**Ten aanzien van betrokkenheid:**

Het succes van HCB is voor een belangrijk deel afhankelijk van betrokkenheid van vrijwilligers bij doelstelling (Ontwikkelen, Ontmoeten, Ontspannen) en organisatie. Waardering en zorg voor vrijwilligers is daarbij essentieel. Om vrijwilligers meer bij HCB te betrekken wordt voor hen naast de kerstactiviteit, zomerafsluiting en vrijwilligersbijeenkomsten

- Jaarlijks een (buiten) activiteit georganiseerd en
- een introductieprogramma voor nieuwe vrijwilligers ingevoerd

Voorts wordt bij overlappende activiteiten (zelfde lokaal / tijdstip etc.) initiatief genomen om wensen en mogelijkheden te bespreken en wordt samen koffiedrinken en/of lunchen gestimuleerd.

7.2 voor de periode 2024-2027:

**Doelstelling:**

- Meer diversiteit in deelnemers en vrijwilligers populatie. Diversiteit in sociaal maatschappelijke achtergrond, etniciteit en leeftijd.

De huidige samenstelling van bestuur, vrijwilligers en deelnemers is geen afspiegeling van de Boxtelse gemeenschap. Om meer diversiteit in de bij HCB betrokken populatie te brengen wordt:

- actief gezocht naar mogelijkheden om de avondopenstelling te verruimen;
- de naamsbekendheid van HCB met name bij hen die (bijvoorbeeld door werk) nog niet in de gelegenheid zijn gebruik te maken van het HCB, op digitale communicatie;
- Netwerken ontsloten die aan diversiteit van de populatie kunnen bijdragen;
- onderzocht of en zo onder welke voorwaarden mensen met een beperking van het HCB gebruik kunnen maken.

- Gematigde groei in aanbod deelnemers en vrijwilligers.

De capaciteit van HCB in dimensies tijd (openingstijden) en ruimte (m<sup>2</sup>) is niet volledig benut. Om in 2027 een volledige benutting te realiseren dient gematigde maar bestendige groei van het gebruik van de locatie te worden bewerkstelligd. Naast groei van het aantal vrijwilligers en deelnemers behoort benutting door derden – met name van de grote ruimtes- tot de mogelijkheden.

Verwacht wordt de gewenste groei te kunnen realiseren door meer korte cursussen aan te bieden.

Deze sluiten beter aan bij de veranderende beleefwereld en behoeften van (potentiele) deelnemers

- Bestendige financiële basis

Het HCB wil financieel onafhankelijk kunnen opereren. Dat betekent dat de financiële kurk waarop HCB drijft wordt gevormd door abonnementsgelden, cursusgelden en koffiegelden. Niettemin wordt daar waar mogelijk gebruik gemaakt van giften, subsidies en bijzondere acties die tot extra financiële ruimte leiden. Er wordt nauwlettend voor gewaakt dat HCB niet afhankelijk wordt van externe financieringsbronnen.